Накипова**, Г. Е.**

Самоопределение будущего. Профориентация [Текст] / Г. Е. Накипова, С.К.Мажитова // Индустриальная Караганда. - 2014. - **№84-85**. - С. 4.

**Сознательный выбор профессии – вопрос сложный. Сегодня в мире существует более 10 тысяч профессий, а включая специальности, специализации, квалификации, – свыше 40 тысяч. Тревога родителей за карьеру детей и интерес абитуриентов к будущей специальности вполне объясним и понятен: профессия приобретается на долгие годы, может, на всю жизнь.**

Работа должна быть любимой и интересной, c ощущением смысла и значимости деятельности, которую он выполняет. Для этого нужно сделать осознанный выбор еще в школьном возрасте.

Учитывая острую проблему профессионального самоопределения детей, мы взяли на себя роль профессиональных консультантов. По многолетнему опыту подготовки профессиональных кадров дадим несколько советов.

Родители должны прислушиваться к ребенку, разговаривать с ним о его интересах и увлечениях. О какой работе он уже знает? Какие профессии ему не нравятся и почему? Главное – развить в ребенке желание к самонаблюдению и самоидентификации. Такой самоанализ вполне оправдан.

Вмешиваясь в выбор ребенка, не стоит давить, критиковать или отговаривать. Он выбирает ту работу, которая должна сделать его счастливым. Помимо слабых сторон ребенка, помните и о его сильных сторонах. Чем больше последних востребовано в той или иной сфере экономики, тем ближе вы к правильному выбору профессии.

Проанализируйте ситуацию на рынке труда, где с каждым годом появляются новые профессии. Будьте готовы к тому, что придется регулярно повышать квалификацию, осваивать смежные специальности. Не бойтесь, что выбор профессии в 11 классе кардинальным образом определит всю судьбу. Изменение выбора, освоение новой специальности сделают ребенка ценным специалистом, востребованным в междисциплинарных областях деятельности. Первая профессия в любом случае пригодится: например, первое образование юриста поможет эксперту-оценщику по своему второму образованию разобраться в сложных вопросах оценки наследуемого имущества или оценки залога.

Как известно, современное образование расширяет границы, поэтому в стенах Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза у студентов есть возможность пройти языковую подготовку в формате «IELTS» или «TOEFL» или дополнительно изучить иностранные языки: английский, арабский, китайский и другие.

В рамках партнерских соглашений  студенты  КЭУК окунаются в академическую среду вузов стран дальнего и ближнего зарубежья, изучают национальные особенности и традиции, расширяют свою языковую практику в вузах-лидерах мирового образовательного пространства – МГУ им. М.В. Ломоносова, Финансовом университете при правительстве РФ, Санкт-Петербургском государственном университете, Karintia University of applied sciences в Австрии, Kodolanyi Janos University of applied sciences в Венгрии, Solbridge, international school of business, Woosong university в Южной Корее, Кубанском государственном аграрном университете. Продолжительность зарубежных стажировок – от одного до шести месяцев.

На этапе обучения у наших студентов появляется возможность практиковаться по будущей профессии. В университете работают практические лаборатории: «Электронный налоговый комитет» (инициирована налоговым комитетом по Карагандинской области), Виртуальное предприятие (компанией «Гефест Караганда»), база «Отдел криминалистики» (ДВД области). Наряду с этим студенты третьего курса формируют практические навыки, обучаясь непосредственно на местах - в филиалах кафедр государственных учреждений регионального и республиканского уровней, финансовых организациях, юридических учреждениях, частных компаниях и на предприятиях. Эти навыки позволяют выпускникам успешно трудоустроиться после окончания университета.

Образовательный процесс в вузе построен так, чтобы студенты умели подвергать сомнению любую аксиому, находили альтернативные варианты решения задачи, аналитически подходили к изучению ситуации, складывающейся как в формате реального времени, так и перспективе. Эти навыки они апробируют в исследовательских лабораториях, студенческих научных обществах, а затем предлагают бизнес-среде и академическому сообществу в виде готовых проектов, научных и творческих работ, получающих признание не только в регионе, но и зарубежных вузах и компаниях.

Победа наших студентов в Первом чемпионате Казахстана по решению бизнес-кейсов Changellenge (Cup Kazakhstan 2013), который проходил по условиям гарвардского формата, позволила им уже сегодня получить приглашение на практику с дальнейшим трудоустройством от крупных компаний – «MARS», «STRATEGY PARTNERS GROUP», «DANONE», «EY» и «SANOFI».

В Карагандинском экономическом университете уже не первый год эффективно действует социальная программа «Грант ректора», предусматривающая скидки в оплате обучения, в том числе выпускникам, набравшим свыше 100 баллов ЕНТ или КТА, а также спортсменам, детям воинов-интернационалистов, детям из малообеспеченных семей.

Пожелаем выпускникам школ и лицеев найти вуз, где обучение будет плодотворным, интересным, незабываемым, вуз, который впоследствии станет не только альма-матер, но и будет сочетать интересное настоящее и успешное будущее.